

荆楚理工学院人工智能学院 2025 年面向社会专项公开招聘教师公告

根据《事业单位公开招聘人员暂行规定》（人事部令第 6 号）、《关于进一步规范全省招聘工作的若干意见》（鄂人社发〔2016〕23 号）等上级文件和学校相关文件精神和要求，为满足学院用人需要，现将人工智能学院 2025 年公开招聘博士专任教师有关事宜公告如下。

一、招聘岗位

| 岗位名称 | 岗位描述 | 岗位所需专业 | 学历 | 学位 |
|------|---------|--|-------|----|
| 专任教师 | 教学和科研工作 | 计算机科学与技术、电子信息、电气工程、测绘科学与技术、管理科学与工程、安全科学与工程、控制科学与工程 | 博士研究生 | 博士 |

二、招聘条件及待遇

（一）招聘条件

1. 忠诚党的教育事业，身心健康，爱岗敬业，治学严谨，师德高尚，具有团队协作精神。
2. 有较高的学术造诣或优良的教学水平，在所从事学科领域已取得一定成绩，能对学校发展起到积极促进作用。
3. 年龄原则上不超过 40 周岁（即 1984 年 1 月 1 日之后出生）。报名所需学历、学位及认证证书等证件资料应于 2025 年 12 月 31 日之前取得。
4. 博士阶段所学专业须与拟引进岗位需求一致或相关，研究方向符合我校学科建设需要。
5. 国（境）外博士原则上须为世界大学排名前 500 院校毕业的博士研究生。（本公告中高校世界排名以上海软科《世界大学学术排名》、英国泰晤士报《全球顶尖大学排行榜》最新排名为准）
6. 服务期限：引进人才的最低服务年限为 8 年。
7. 对于特别优秀人才或紧缺专业人才，其学历、年龄、服务期限等要求可适当放宽。
8. 有下列情况之一者不得应聘：
 - （1）现役军人；
 - （2）全日制高校在读的非应届毕业生；
 - （3）涉嫌违法违纪正在接受审查的人员和尚未解除党纪、政纪处分的人员；
 - （4）在公务员招考和事业单位公开招聘考试中被认定有严重违纪违规行为尚在禁考期内的人员；
 - （5）曾因犯罪受过刑事处罚或者被开除公职的人员；
 - （6）按照《事业单位公开招聘人员暂行规定》、《事业单位人事管理回避规定》等应当执行回避制度的人员；
 - （7）法律法规规定的其他情形；
 - （8）曾因学术不端或师德师风被惩戒的人员。

（二）招聘岗位层次

1. 特级人才：国内外杰出人才、领军人才及学术骨干，待遇、安家费和科研启动费实行“一人一议，一人一策”。

2. 博士人才：

A类博士：符合以下任一条件者。

（1）人文社科类博士在CSSCI来源期刊上发表论文5篇及以上，或被《人文社会科学引文索引》（SSCI）和《艺术人文索引》（A&HCI）检索收录论文3篇及以上，或被《新华文摘》《中国社会科学文摘》全文收录或转载期刊论文3篇及以上。自然科学类博士在SCI一区期刊发表论文2篇及以上。

（2）主持国家级科研项目2项及以上或者省部级项目4项及以上；

（3）获国家级奖励一、二等奖排名分别为前4、2名；奖励为科研和教学成果奖，哲学社会科学优秀成果奖须是政府颁发。

B类博士：符合以下任一条件者。

（1）人文社科类博士在CSSCI来源期刊上发表论文4篇及以上，或被《人文社会科学引文索引》（SSCI）和《艺术人文索引》（A&HCI）检索收录论文2篇及以上，或被《新华文摘》《中国社会科学文摘》全文收录或转载期刊论文2篇及以上。自然科学类博士在SCI一区期刊发表论文1篇及以上，或在SCI二区期刊发表论文3篇及以上。

（2）主持国家级科研项目1项及以上或者省部级项目2项及以上；

（3）获国家级奖励一、二、三等奖排名分别为前5、3、1名，或者省级奖励一、二等奖排名分别为前3、2名；奖励为科研和教学成果奖，哲学社会科学优秀成果奖须是政府颁发。

C类博士：符合以下任一条件者。

（1）人文社科类博士在CSSCI来源期刊上发表论文3篇及以上，或被《人文社会科学引文索引》（SSCI）和《艺术人文索引》（A&HCI）检索收录论文1篇及以上，或被《新华文摘》《中国社会科学文摘》全文收录或转载期刊论文1篇及以上。自然科学类博士在SCI二区以上期刊发表论文2篇及以上。

（2）主持省部级项目1项及以上；

D类博士：国内毕业双证博士，具备一定科研能力。

上述人才的论文、奖项和项目等须为近五年来业绩，业绩与拟聘岗位专业需求一致或相关。SCI期刊分区按中科院分区标准认定。

（三）人才待遇

| | | | | | | | | | |
|------|-----|------------------------|-------|----|----------|----------|----------|------|----|
| 人才分类 | 安家费 | 上浮安家费 (兼有者就 高享受) | 科研启动费 | | 住房 补贴 | 人才 津贴 | 人才 待遇 | 配偶安置 | 编制 |
| | | | 人文 | 自科 | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|------|--------|--------------------------|-----|-----|------|-----------------------|---------------------|---|--------------|
| 特级人才 | “一人一议” | | | | 3.6万 | 博士：1500元/月，教授：2000元/月 | 入职后三年内奖励绩效享受副教授七级待遇 | 配偶具有全日制本科及以上学历，经考核合格，可在校内安置工作岗位。无需为配偶提供校内工作岗位，或无需学校协办提供其它工作岗位，或单身博士，予以15万元货币化补贴 | 给予事业单位正式职工编制 |
| A类 | 60万 | 教授职称10万；副教授5万；博士后5万；就高享受 | 15万 | 20万 | | | | | |
| B类 | 50万 | | 10万 | 15万 | | | | | |
| C类 | 40万 | | 5万 | 10万 | | | | | |
| D类 | 30万 | | | | | | | | |

注：1.具体博士类别以科技处认定为准
2.安家费待遇包含荆门市人才津贴

三、应聘及联系方式

应聘材料要求：个人简历及身份证、学历学位证书或证明、已发表的科研论文等相关材料扫描件、近期一寸免冠电子彩照(jpg格式,照片大小不超过30kb),邮件标题格式为“人工智能学院+姓名+博士”。

地址：湖北省荆门市象山大道33号荆楚理工学院人工智能学院

E-mail: jsjgxy@jcut.edu.cn、xyrsc@jcut.edu.cn

联系人：陈老师（18908696998）

胡老师（0724-2355859，18186971628）